



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Test predyspozycji przywódczych do projektu pn. „EKOLIDERKI - wzmocnienie procesu sprawiedliwej transformacji Śląska”, nr projektu: FESL.10.24-IZ.01-0680/23

W każdym pytaniu prosimy o wybór jednej odpowiedzi, która najlepiej odzwierciedla Twoje podejście.

1. Jak podchodzisz do podejmowania decyzji w grupie, szczególnie w kontekście transformacji Śląska?

- A. Staram się podejmować decyzje szybko, ale zawsze z uwzględnieniem opinii zespołu i potrzeb regionu.
- B. Wolę wspólnie omawiać decyzje, zanim podejmę ostateczną, zwłaszcza w kwestiach związanych z transformacją regionu.
- C. Zazwyczaj czekam na sugestie innych i dopiero wtedy podejmuję decyzje.
- D. Preferuję, aby decyzje były podejmowane demokratycznie, bez wyraźnego lidera.
- E. Potrafię podjąć decyzje samodzielnie, ale zawsze dążę do konsensusu, zwłaszcza w kontekście kluczowych wyzwań regionu.

2. Jakie podejście przyjmujesz, kiedy Twój zespół napotyka na trudności w realizacji zadań związanych z transformacją Śląska?

- A. Szukam nowych strategii, aby pomóc zespołowi pokonać przeszkody w transformacji Śląska.
- B. Zachęcam zespół do wytrwałości, ale nie ingeruję bezpośrednio w działania związane z transformacją regionu.
- C. Zachęcam do burzy mózgów i wspólnego poszukiwania rozwiązań, które mogą przyczynić się do transformacji.
- D. Czekam, aż zespół sam znajdzie rozwiązanie problemu.
- E. Rezygnuję z działania i czekam, aż problemy się rozwiążą.

3. Jak motywujesz innych do działania na rzecz transformacji Śląska?

- A. Inspiruję ich przez własne zaangażowanie i daję im przestrzeń do wykazania się, szczególnie w kontekście działań dla regionu.



- B. Regularnie oferuję wsparcie i zachęcam do współpracy, zwłaszcza przy projektach związanych z transformacją Śląska.
- C. Zachęcam do współpracy i wspólnego ustalania celów, które mogą przyczynić się do transformacji regionu.
- D. Daję im wolną rękę i liczę, że sami znajdą motywację.
- E. Ufam, że każdy sam wie, co ma robić, więc nie ingeruję w ich pracę.

4. Jakie jest Twoje podejście do innowacji w kontekście transformacji Śląska?

- A. Zawsze jestem otwarta na nowe pomysły i zachęcam innych do ich wdrażania, szczególnie w zakresie transformacji regionu.
- B. Jestem otwarta na nowe pomysły, ale podchodzę do nich ostrożnie, zwłaszcza w kontekście działań na Śląsku.
- C. Wolę trzymać się sprawdzonych rozwiązań i unikać ryzyka, szczególnie w trudnym środowisku, takim jak Śląsk.
- D. Innowacje nie są dla mnie istotne, wolę działać według ustalonego planu.

5. Jak postrzegasz swoje zdolności komunikacyjne w roli lidera w projektach związanych z transformacją Śląska?

- A. Uważam, że komunikacja jest kluczowa, więc zawsze staram się być jasna, otwarta i dostępna dla zespołu, zwłaszcza przy projektach dla regionu.
- B. Staram się komunikować efektywnie, ale czasami napotykam trudności, zwłaszcza w kwestiach związanych z transformacją regionu.
- C. Uważam, że komunikacja nie zawsze jest najważniejsza i czasem wystarczy ogólne przekazanie informacji.
- D. Unikam częstej komunikacji i wolę, aby zespół działał samodzielnie.